

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Цель, задачи и целевые показатели и индикаторы программы.....	3
2. Сроки реализации программы, методы сбора и обработки информации....	4
3. Меры и мероприятия программы	5-6
Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер...	7-9

1. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

Программа антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Кировская средняя общеобразовательная школа»

Цель на 2024 год: разработка и реализация в 2024 году комплекса мер, обеспечивающих непрерывное профессиональное развитие и повышение предметной и методической компетентности учителей;	
Задачи	Целевые показатели и индикаторы
Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.	Наличие в программы профессионального развития педагогов «Я – эффективный учитель»
Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	Доля педагогических работников школы, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации – 90%
Повышение квалификации педагогов и управленческой команды школы.	Увеличение доли педагогов, аттестованных на категории (первую и высшую)
Создание на базе школы профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов.	100% вовлечение педагогический работников в деятельность профессиональных сообществ, рабочих групп
Эффективная реализация механизмов наставничества.	Рост квалификации молодых педагогов
Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом	Увеличение доли педагогов, участвующих в очных профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом
Развитие практики проведения открытых уроков, выступлений на педагогических советах учителями, прошедшими повышение квалификации	Количество посещенных уроков педагогами, администрацией с их анализом и самоанализом.
Выявление эффективных методик проведения уроков их презентация на педагогических советах школы, школьных методических объединениях	Увеличение доли педагогов, представивших свой педагогический опыт на различных уровнях на 5%

2. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, МЕТОДЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ

Сроки реализации программы: январь – ноябрь 2024

Методы сбора и обработки информации:

- Анализ документов
- Анализ статистических данных
- Наблюдение
- Опрос
- Аналитические справки
- Листы посещения уроков

3. МЕРЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Задачи	Мероприятия/меры	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Исполнители (ФИО, должность)
1	Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.	Разработка и введение в программы «Я – эффективный учитель»	Наличие в программы профессионального развития педагогов «Я – эффективный учитель»	Попова Л.П., директор Шулятьева О.В., заместитель директора по УВР
2	Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	Проведение аттестационных процедур	Увеличение доли педагогов, аттестованных на категории (первую и высшую)	Попова Л.П., директор Шулятьева О.В., заместитель директора по УВР Руководители ШМО
3	Повышение квалификации педагогов и управленческой команды школы.	Составление плана прохождения педагогами школы курсов повышения квалификации в КАУ ДПО «АИРО имени А.М. Топорова» на курсы повышения	Доля педагогических работников школы, освоивших дополнительные профессиональные программы повышения	Попова Л.П., директор Шулятьева О.В., заместитель директора по УВР Руководители ШМО

		квалификации, организация его выполнения в 2024 году.	квалификации – 90%	
4	Создание на базе школы профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов.		100% вовлечение педагогический работников в деятельность профессиональных сообществ, рабочих групп	Попова Л.П., директор Шулятьева О.В., заместитель директора по УВР Руководители ШМО
5	Эффективная реализация механизмов наставничества.	Контроль за реализацией программы Наставничества	Рост квалификации молодых педагогов	Педагоги-наставники, определенные приказом директора
6	Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом	Марафон образовательных событий	Увеличение доли педагогов, участвующих в очных профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом	Попова Л.П., директор Шулятьева О.В., заместитель директора по УВР
7	Развитие практики проведения открытых уроков, выступлений на педагогических советах учителями, прошедшими повышение квалификации	Открытые уроки педагогов в рамках предметных декад, аттестации	Количество посещенных уроков педагогами, администрацией с их анализом и самоанализом.	Попова Л.П., директор Шулятьева О.В., заместитель директора Руководители ШМО

ПРИЛОЖЕНИЕ. ДОРОЖНАЯ КАРТА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Участники	Подтверждающий документ
Задача 1. Формирование «внутренней» мотивации педагогов к профессиональному саморазвитию, освоение педагогами инновационных способов и методов обучения и воспитания обучающихся.					
1.	Создание рабочей группы по подготовке программы профессионального саморазвития педагога «Я – эффективный учитель»	11.01.2014	Попова Л.П. директор	-	Приказ о создании рабочей группы с приложением списка членов рабочей группы
2	Изучение литературы и правоприменительной практики по вопросу стимулирования педагогов школы к повышению предметной и методической компетентности	15.01.2024 – 20.01.2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР	руководящие и педагогические работники (члены рабочей группы)	Аналитическая справка
3	Проведение заседания рабочей группы и подготовка проекта программы профессионального саморазвития педагога	25.01.2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР	руководящие и педагогические работники (члены рабочей группы)	Протокол заседания рабочей группы
4.	Разработка программы профессионального саморазвития педагога «Я – эффективный учитель»	15.01.2024 - 31.01.2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР	руководящие и педагогические работники (члены рабочей группы)	Разработанная программа
5	Утверждение программы профессионального саморазвития педагога «Я – эффективный учитель»	31.01.2024	Попова Л.П. директор	руководящие и педагогические работники (члены рабочей группы)	Приказ директора об утверждении программы профессионального саморазвития «Я – эффективный учитель»
10	Включение вопроса о введении в действие	до 15.02.2024	Шулятьева О.В.	-	Повестка

	программы профессионального саморазвития педагог «Я - эффективный учитель» в повестку очередного заседания педагогического совета		зам.директора по УВР		педагогического совета
Задача 2. Развитие внутришкольной системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.					
1.	Составление списков педагогических работников для прохождения процедуры аттестации	январь 2024 май 2024 сентябрь 2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР		Список аттестующихся
2.	Проведение аттестационных процедур	в течение периода аттестации	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР Руководители ШМО	педагогические работники	Приказ о Листы оценки уроков
Задача 3 Повышение квалификации педагогов и управленческой команды школы.					
1	Составление плана прохождения педагогами школы курсов повышения квалификации в КАУ ДПО «АИРО имени А.М. Топорова» на курсы повышения квалификации, организация его выполнения в 2024 году.	январь 2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР Руководители ШМО	педагогические работники	Список
2	Участие в вебинарах, организуемых КАУ ДПО «АИРО имени А.М. Топорова», Издательством «Просвещения», Рособрнадзором	в течение всего периода реализации программы	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР Руководители ШМО	педагогические работники	Сертификаты участников
Задача 4 Создание на базе школы профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов.					
1	Освещение деятельности профессиональных сообществ, нацеленных на осуществление методической поддержки педагогов на сайте школы, официальной странице школы в сети «В контакте»	март - сентябрь 2024	Ответственный за ведение сайта Руководители ШМО	педагогические работники	Официальные публикации информации о деятельности профессиональных сообществ
Задача 5 Эффективная реализация механизмов наставничества					
1	Проведение семинара-практикума «От	февраль 2024	Шулятьева О.В.	молодые педагоги	Протокол

	планируемых результатов урока к ВПР»		зам.директора по УВР Педагоги- наставники		
2	Проведение педагогического совета «Как учителю работать с неуспевающим учеником: теория и практика рефлексивно-деятельностного подхода	март 2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР Педагоги- наставники	молодые педагоги	Протокол педагогического совета
3	Педагогическая учеба «Использование инструментов РЭШ» для оценки функциональной грамотности обучающихся	апрель 2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР Педагоги- наставники	молодые педагоги	Протокол
Задача 6 Стимулирование участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и иных мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом					
1	Проведение заседаний экспертного совета. Определение стимулирующей части оплаты труда	январь 2024	Попова Л.П., директор школы Члены экспертного совета	педагогические работники	Оценочные листы, портфолио
Задача 7 Развитие практики проведения открытых уроков, выступлений на педагогических советах учителями, прошедшими повышение квалификации					
1	Разработка актуальных карт посещения уроков	март 2024	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР Руководители ШМО	педагогические работники	Листы оценки уроков
2	Выступление педагогов, прошедших курсы повышения квалификации на заседаниях ШМО, педагогических советах	в течение всего периода реализации программы	Шулятьева О.В. зам.директора по УВР Руководители ШМО	педагогические работники	Протоколы заседаний ШМО, педагогического совета